

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione n. 15 del 2022

Oggetto: adozione delle “Linee guida riguardanti il personale in somministrazione”

Destinatari: tutto il personale

PREMESSE:

- considerato che per determinati profili professionali e in situazioni particolari la Fondazione può fare ricorso alla somministrazione di lavoro;
- rilevato che il ricorso alla somministrazione di lavoro va considerato eccezionale e limitato a fattispecie particolari;
- rilevato inoltre che i costi del lavoro in somministrazione devono ricondurre esclusivamente ad una determinata percentuale delle entrate da commesse commerciali nonché di quelle quote assicurate dagli Atti aggiuntivi all’Accordo di Programma espressamente destinate al personale impiegato per funzioni che la Fondazione stessa, in qualità di fornitore di servizi e su indicazione della Provincia autonoma di Trento, assicura al sistema territoriale;
- rilevato ancora l’orientamento a omogenizzare, nel limite del possibile, lo stato del personale in somministrazione a quello del personale della Fondazione;
- considerata l’esigenza, a valle del necessario periodo di sperimentazione, di declinare e formalizzare in modo organico la regolamentazione del rapporto di lavoro in parola;
- sentito in proposito il Consiglio di Amministrazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA

1. di adottare con vigenza immediata le “Linee guida riguardanti il personale in somministrazione” come risultano dal documento allegato.

Allegati: Linee guida riguardanti il personale in somministrazione

Trento, 12 dicembre 2022

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

HUMAN RESOURCES SERVICE

Resolution No. 15/2022

Reference: adoption of the "Guidelines on employee leasing"

Recipients: all staff members

WHEREAS:

- for certain professional profiles and in particular situations, the Foundation may make use of leased employees;
- the use of employee leasing should be considered exceptionally and should be limited to particular cases;
- additionally, employee leasing related costs shall only be activated up to a certain percentage of the income from commercial contracts as well as of those quotas set forth in the Additional Deeds to the Program Agreement expressly earmarked for personnel employed for functions that the Foundation itself, as a service provider and on the instructions of the Autonomous Province of Trento, provides to the local system
- furthermore, the Foundation strives to homogenize, as much as possible, the status of leased staff and that of its own staff;
- the need exists that, after the required period of experimentation, this kind of employment relationship be specifically regulated and comprehensibly formalized;
- the Board of Directors have been consulted in this regard.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES SERVICE

RESOLVES THAT

1. the "Guidelines on employee leasing" as per the document attached herewith be adopted with immediate effect.

Annexes: Guidelines on employee leasing

Trento, December 12, 2022

The Head of the Human Resources Service
- Alessandro Dalla Torre –
ORIGINAL SIGNED